



Wzrost kosztów outsourcingu usług niemedycznych w 2020r.

**XVIII Forum Szpitali Klinicznych
Poznań 17-18.10.2019r.**

**Anna Szymczak
Audytor Wewnętrzny Szpitala Uniwersyteckiego
im. Karola Marcinkowskiego w Zielonej Górze**



Kilka słów o nadchodzących zmianach w obszarze wynagrodzeń

Od 01 stycznia 2020r. płaca minimalna wzrośnie i wyniesie 2 600,00 zł. brutto. Zmiany dotyczą wynagrodzenia zasadniczego, pozostałe składniki uposażenia zostaną przeliczone od wskazanej kwoty.

Szpital Uniwersytecki w Zielonej Górze musi wygospodarować na ten cel środki na rocznym poziomie w wysokości **230 000,00 zł bez wskazania źródeł finansowania.**

Na dzień dzisiejszy Szpital zatrudnia 1397 osób, obligatoryjny wzrost dotyczy 107 osób. to stanowi 7,7% ogółu pracowników.

To dobra decyzja tylko co z pozostałymi pracownikami ? Siatka płac zostanie spłaszczona.

Fala roszczeń pozostałych grup zawodowych nieunikniona?

Skąd wziąć środki na wzrost wynagrodzeń ? Pytanie pozostaje otwarte.



Usługi outsourcingu

Szpital korzysta z usług outsourcingu w sferze:

sprzątania oraz usług pomocy przy chorych,

catering,

transportu pacjentów,

ochony obiektów,

odbioru odpadów medycznych

Firmy świadczące usługi sprzątania i cateringu już zwróciły się

o renegocjację umów.

Ustawa Prawo Zamówień Publicznych

nakłada na Zamawiającego, który zawarł umowę na okres dłuższy niż 12 miesięcy, postanowienia o wprowadzeniu zmian wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy

w przypadku zmiany między innymi:

- 1) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej,
- 2) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu,
- 3) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych.

KOSZTY USŁUG OUTSOURCINGU Z PERSPEKTYWY LAT

CATERING		
2017r.	2018r.	2019r.
3 873 688,00 zł	4 543 706,00 zł	4 807 300,00 zł
wzrost kosztów	670 018,00 zł	263 594,00 zł

SPRZĄTANIE I POMOCY PRZY CHORYCH		
2017r.	2018r.	2019r. *
7 995 216,00 zł	8 430 579,00 zł	8 614 674,00 zł
wzrost kosztów	435 363,00 zł	184 095,00 zł

Uwaga*

W roku 2019 ograniczono częstotliwość usług sprzątnia pomieszczeń : technicznych i administracyjnych. Na rynku lokalnym brakuje konkurencyjnych firm, które byłyby zainteresowane współpracą ze Szpitalem za oferowaną kwotę.

Jak kształtowało się minimalne miesięczne wynagrodzenie brutto w latach 2017-2020

Data wprowadzenia	Stawka minimalna brutto	Wzrost o	Min. stawka godzinowa *
<i>2020-01-01</i>	<i>2 600,00 zł</i>	<i>350,00 zł</i>	<i>17,00 zł</i>
<i>2019-01-01</i>	<i>2 250,00 zł</i>	<i>150,00 zł</i>	<i>14,70 zł</i>
<i>2018-01-01</i>	<i>2 100,00 zł</i>	<i>100,00 zł</i>	<i>13,70 zł</i>
<i>2017-01-01</i>	<i>2 000,00 zł</i>	<i>X</i>	<i>13,00 zł</i>

*Prognozuje się, że w związku ze wzrostem kwoty minimalnego wynagrodzenia o 15% w stosunku do roku 2019 oraz wzrostem cen produktów żywnościowych, Szpital oszacował zwiększenie kosztów w obszarze usług zewnętrznych na poziomie 3 milionów zł.



Płynność Finansowa Szpitala

Kontrahenci Szpitala, jak dostawcy mediów, leków, sprzętu jednorazowego... automatycznie podniosą ceny świadczonych usług oraz dostarczanych towarów.

Wiąże się to ze wzrostem kosztów funkcjonowania Szpitala oraz pogorszeniem sytuacji finansowej.

Jak zarządzać i z czego zrezygnować ?



Dziękuję za uwagę