

# Zarządzanie skoncentrowane na ludziach

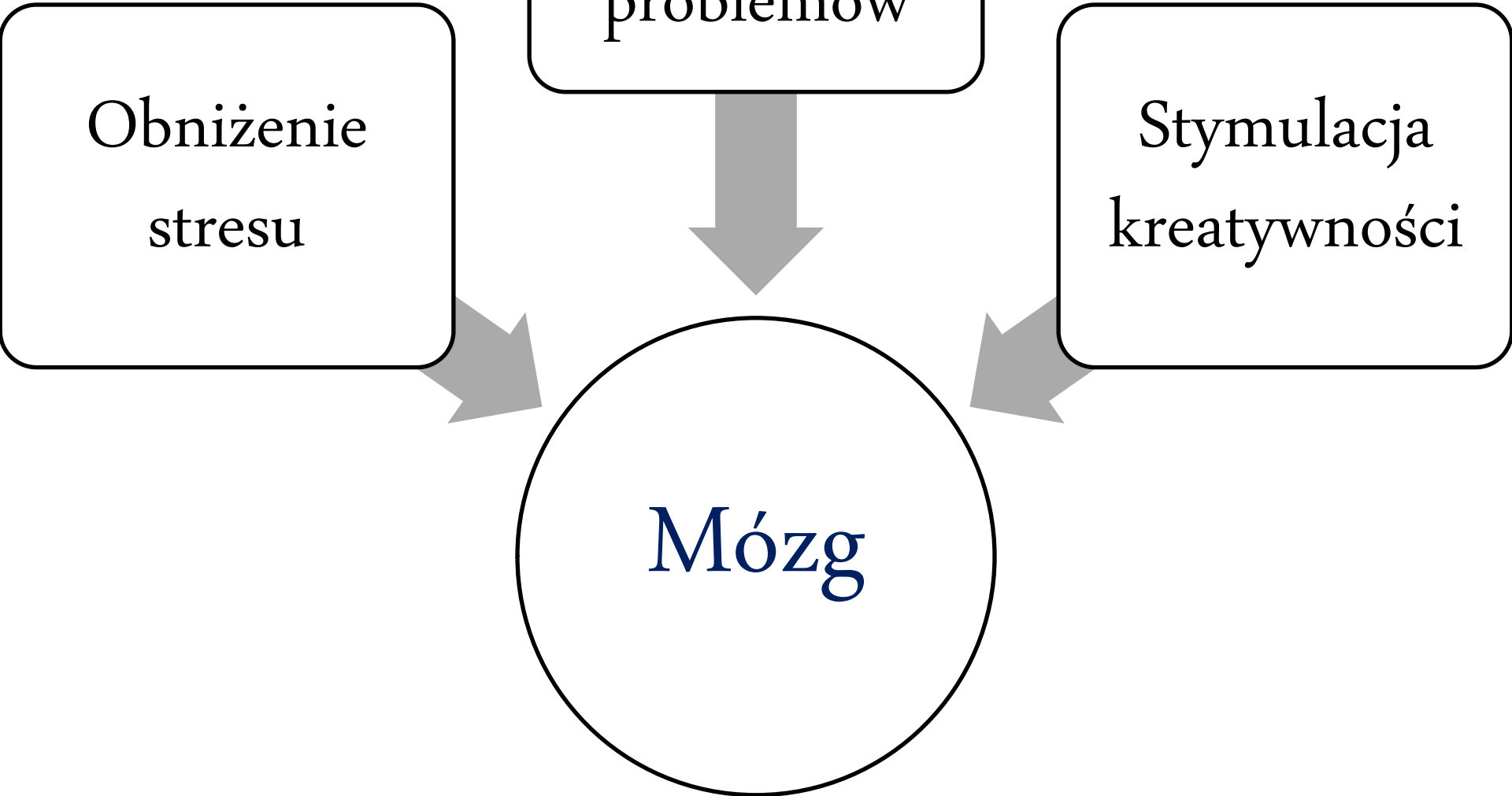
Dr hab. Maciej Błaszak, prof. UAM

Ułatwienie  
rozwiązywania  
problemów

Obniżenie  
stresu

Stymulacja  
kreatywności

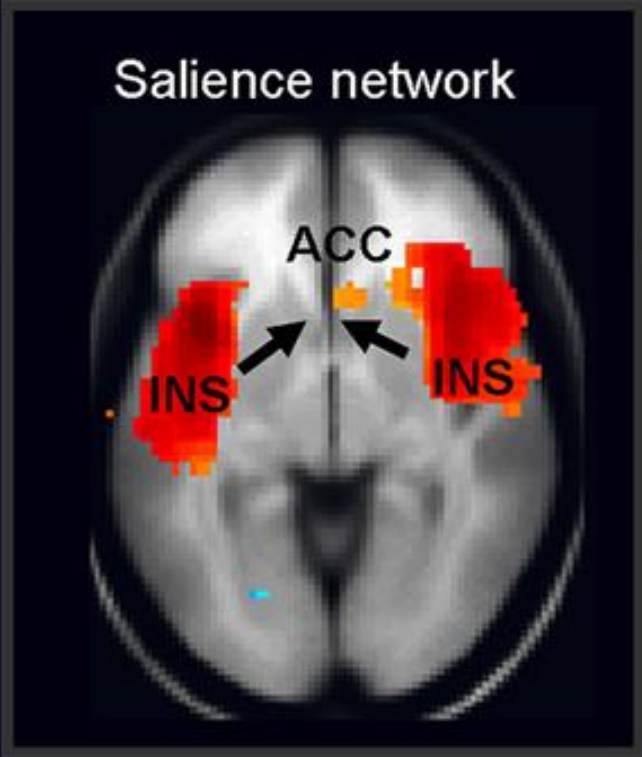
Mózg



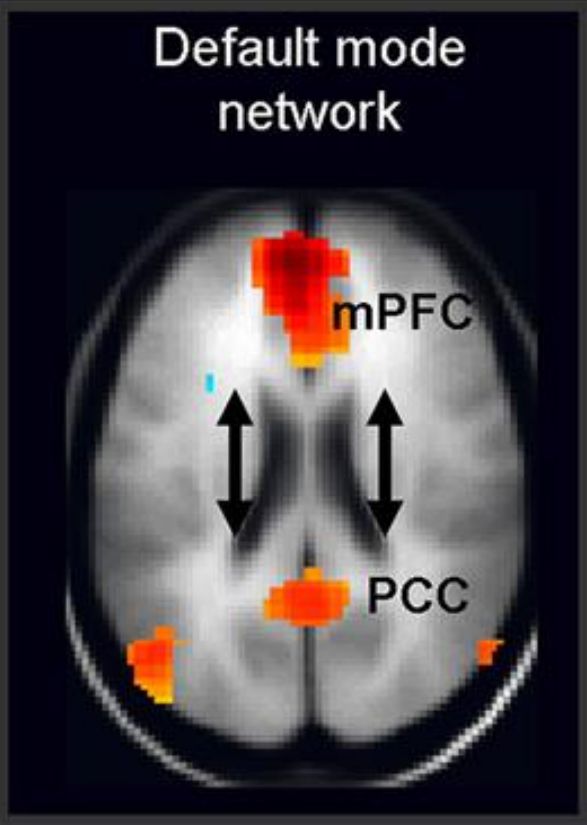
- Przednia kora zakrętu obręczy (ACC)
- Lokalizacja bólu fizycznego i społecznego



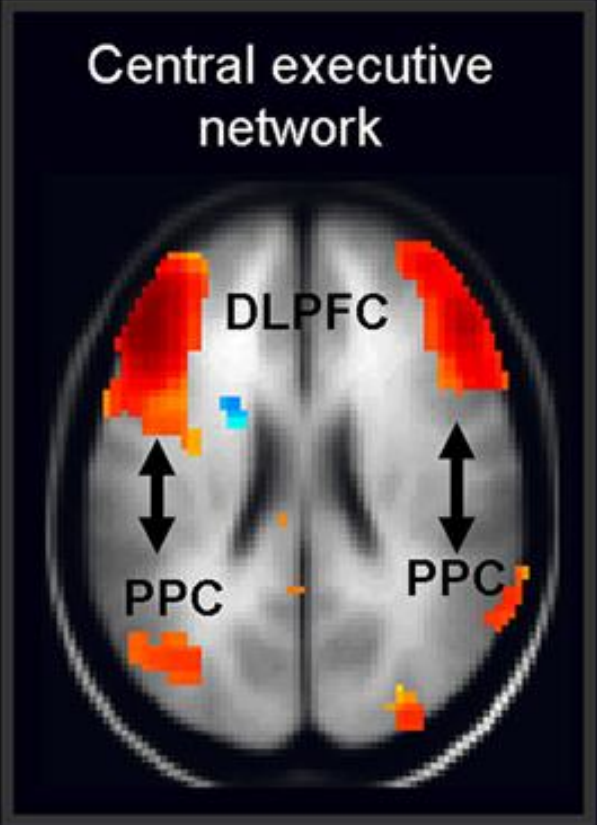
### Saliience network



### Default mode network



### Central executive network



Anticorrelation

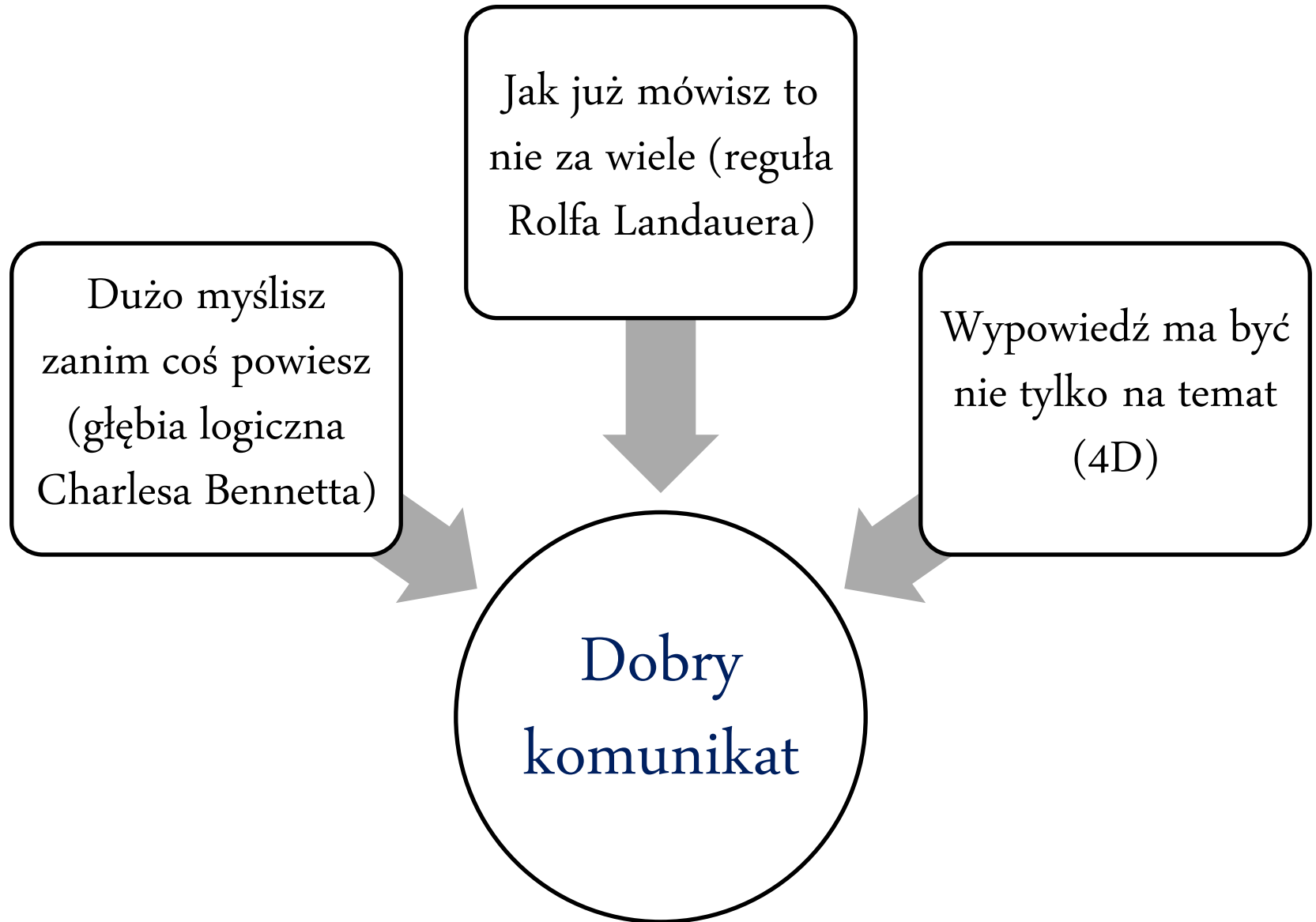


Skomplikowane:  
zawodzi  
komunikacja

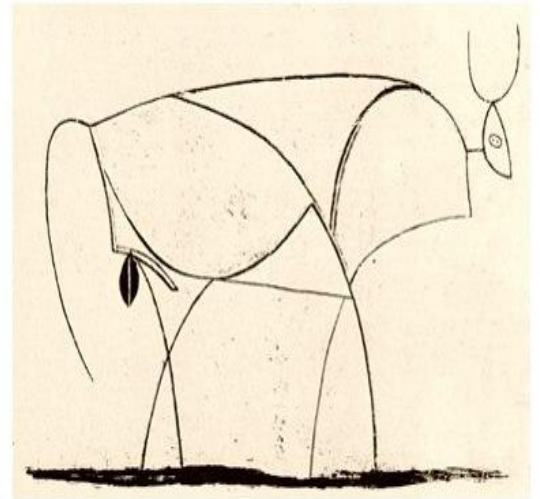
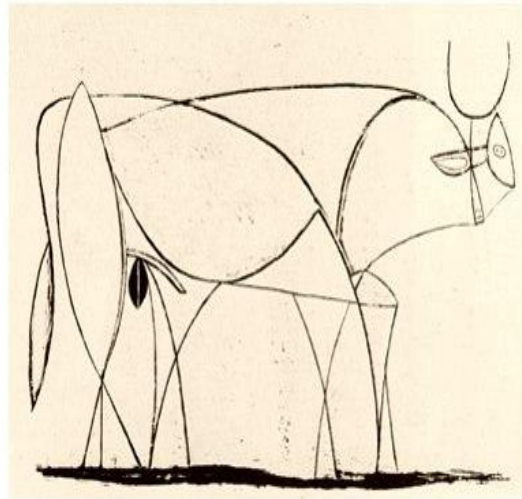
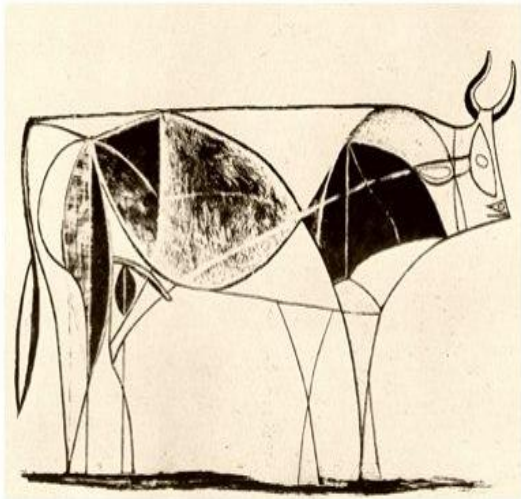
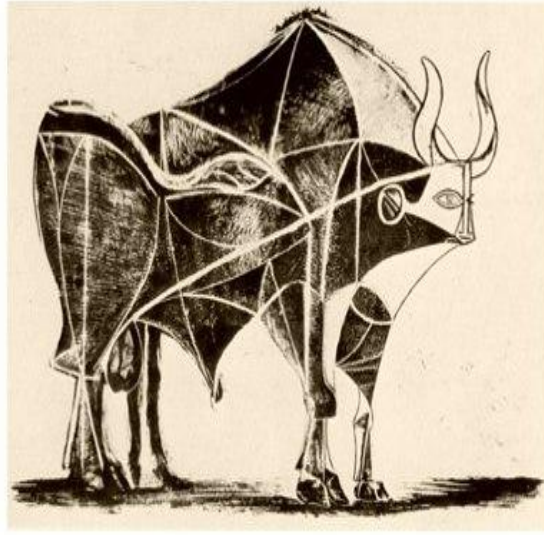
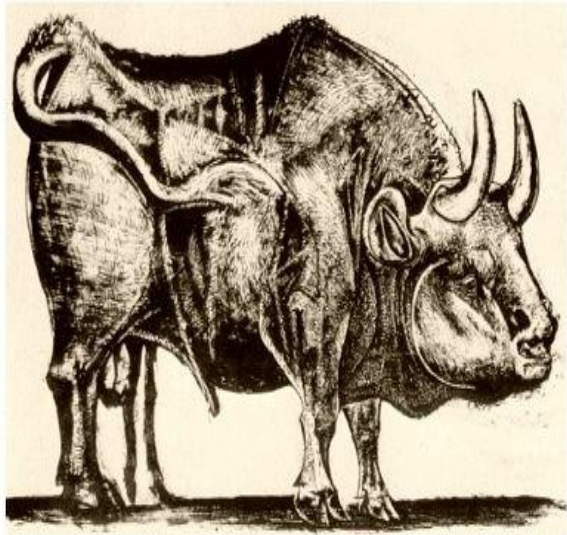
Nieporęczne:  
zawodzi treść

Trudne  
problemy do  
rozwiązania

# Higiena intelektualna sieci wykonawczej

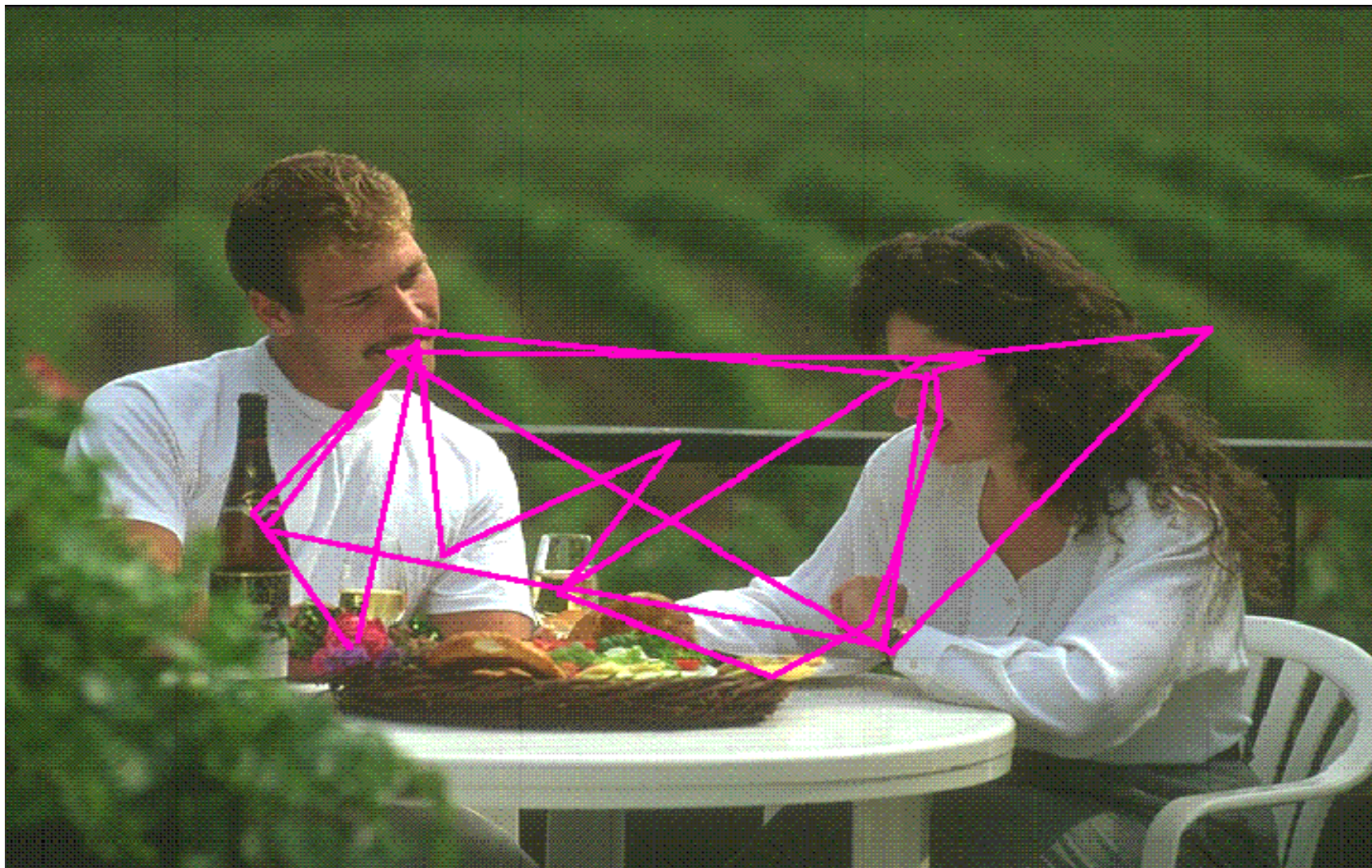








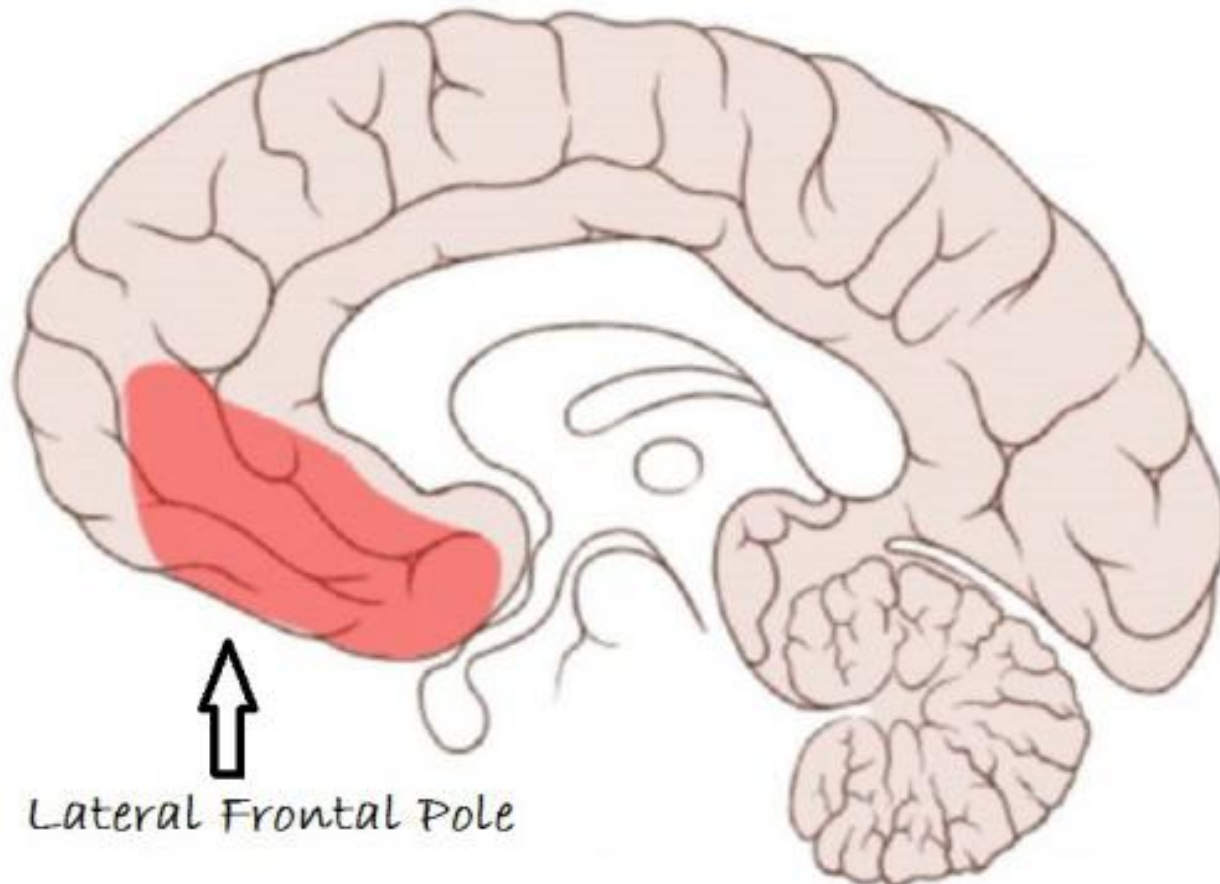
Rozpoznanie treści problemu:  
aktywne, selektywne, kategoriałne





# Kreatywna refleksja w świecie wartości

- Boczny biegun czołowy mózgu: lokalizacja sumienia



# Teoria współczynnika tolerancji

- Możliwość zarobienia \$10 w 5 minut (50 centów za macierz)
- Formularz z 20 macierzami; znalezienie dwóch liczb, których suma daje 10 (poniżej: 4,81 + 5,19)

1, 69	1,82	2,91
4,67	4,81	3,05
5,82	5,06	4,28
6,36	5,19	4,57

# Dwa możliwe podejścia do pracy/nauki

Przetrwanie i utrzymanie się

Przekonanie innych, że mamy coś ciekawego do zaoferowania

Dostosowanie się do otoczenia (nie wychylać się i nie wychodzić przed szereg)

Tworzenie sygnałów wyróżniających nas spośród innych

Dobra strategia, gdy mamy dużo do stracenia

Dobra strategia, gdy mamy dużo do zyskania

Reguła decyzyjna *minimaxu*

Reguła decyzyjna *maximaxu*



# Zasada upośledzenia (handicapu)





# Trzy zasady zarządzania skoncentrowanego na człowieku

- 1. Coś co wygląda na problem tkwiący w człowieku jest najczęściej problemem tkwiącym w otoczeniu
- 2. Coś co wygląda na lenistwo jest najczęściej zmęczeniem
- 3. Coś co wygląda na opór jest najczęściej brakiem pewności

- Dziękuję za uwagę 😊